

# WELCHE TALENTE SCHLUMMERN IN MEINEM BETRIEB?



# Können meine ausländischen MitarbeiterInnen und BewerberInnen mehr als gedacht?

*OFT STECKEN IN AUSLÄNDISCHEN ARBEITSKRÄFTEN VERBORGENE POTENZIALE*

*Selten kann man Inhalte ausländischer Ausbildungen einordnen. Diese Aufgabe übernimmt für Berufsabschlüsse aus Industrie, Handel, Gastronomie und Dienstleistungen die IHK FOSA. Sie stellt in einem rechtlichen Dokument vorhandene sowie fehlende Qualifikationen in der Berufsausbildung übersichtlich dar.*



20%

*Potenzial ausgeschöpft  
als Telefonagent*

100%

*Qualifizierter  
Mitarbeiter*

Legen Sie verborgene  
Fähigkeiten frei!

# Genügt mir ein Blick, Qualifikationen richtig einzuschätzen?

*DER ZWEITE BLICK BRINGT KLARHEIT*

*Eine vertiefte Analyse der ausländischen Ausbildungsinhalte ermöglicht die Feststellung, ob eine Ausbildung im Ausland einem deutschen Referenzberuf entspricht. Auch Berufserfahrung und Weiterbildungen werden berücksichtigt. Jede berufliche Laufbahn ist individuell.*

## MARIE

*Rechtshänderin  
hat ein Auge für Details und  
denkt strategisch*



Erkennen Sie Details und nutzen Sie Potenziale!

## ISABELLE

*Linkshänderin  
ist intuitiv, neugierig  
und fantasievoll*

# Welche Vorteile hat die Anerkennung für mich?

*GUTE INVESTITIONEN LOHNEN SICH*

*Dank der Anerkennung erhält man eine andere Sicht auf die ausländische Ausbildung: Verborgene Potenziale werden sichtbar. Es erschließen sich neue Einsatzfelder für MitarbeiterInnen. Dies kann Bestandteil der Mitarbeiterbindung und Grundlage für Weiterbildungen sein.*

## ABHEBEN

*durch ausgeschöpfte Qualifikationen*



## INVESTIEREN

*in mehr Fachkräfte*

**Zeigen Sie Initiative  
und heben Sie sich ab!**

# WER

## STELLT EINEN ANTRAG?



*Antragsberechtigt sind alle Personen, die einen staatlich anerkannten ausländischen Berufsabschluss erworben haben und in Deutschland in diesem Beruf arbeiten möchten.*

# WAS

## MUSS MAN EINREICHEN?

- ▶ Antragsformular
- ▶ Ausbildungsabschlusszeugnis
- ▶ Berufserfahrung
- ▶ Identitätsnachweis
- ▶ Lebenslauf
- ▶ sonstige Nachweise

# WO

## REICHT MAN EIN?

*Senden Sie uns die Unterlagen zu.*



# WIE

## GEHT ES WEITER?

*Die IHK FOSA bestätigt innerhalb eines Monats den Eingang des Antrages.*

*Anschließend erfolgt der Vergleich zwischen ausländischem Berufsabschluss und deutscher Referenzqualifikation.*

*Hauptkriterien für den Vergleich sind:*

- ▶ Inhalt der Ausbildung
- ▶ Dauer der Ausbildung
- ▶ Kenntnisse
- ▶ Fertigkeiten

*Wenn wesentliche Unterschiede zwischen der ausländischen und der deutschen Ausbildung bestehen, prüft die IHK FOSA, ob diese Unterschiede ausgeglichen werden können.*

## GEMEINSAM ERFOLGREICH

# HAND DRAUF



*Nach Abschluss des Gleichwertigkeitsfeststellungsverfahrens stellt die IHK FOSA einen offiziellen Bescheid aus. Der Bescheid macht nun eine ausländische Ausbildung transparent.*

# Wie werde ich aktiv?

*WENDEN SIE SICH AN DIE IHK FOSA, DEN ZUSAMMENSCHLUSS VON 77 INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMERN ZUR ANERKENNUNG AUSLÄNDISCHER BERUFSABSCHLÜSSE*

*Details zu Verfahren und Kosten:*

*[www.ihk-fosa.de](http://www.ihk-fosa.de)*

*Telefon: 0911 - 81 506 0*

*E-Mail: [info@ihk-fosa.de](mailto:info@ihk-fosa.de)*

*IHK FOSA, Ulmenstraße 52 g, 90443 Nürnberg*



## ERKENNEN

*und fördern Sie das Potenzial Ihrer ausländischen MitarbeiterInnen*

## PROFITIEREN

*Sie durch mehr Transparenz von ausländischen Fachkräften*

## NUTZEN

*Sie die Expertise von Fachkräften aus dem Ausland*



Entdecken Sie Talente  
mit der IHK FOSA

*Überreicht durch:*



## ***HERAUSGEBER***

*Öffentlich-rechtlicher Zusammenschluss  
von Industrie- und Handelskammern zur  
Feststellung der Gleichwertigkeit von  
Berufsqualifikationen*

*IHK FOSA (Foreign Skills Approval)  
Ulmenstraße 52 g  
90443 Nürnberg*

*[www.ihk-fosa.de](http://www.ihk-fosa.de)*

*Telefon: 0911 - 81 506 0  
E-Mail: [info@ihk-fosa.de](mailto:info@ihk-fosa.de)*